

Salario y atención integral: asuntos clave en Ciego de Ávila

Creado: Domingo, 30 Junio 2019 10:54 - Última actualización: Domingo, 30 Junio 2019 10:54

Escrito por José Luis Martínez Alejo (R.Surco)

Visto: 133

Los mayores “corrientazos” lo sufre el personal de la rama eléctrica, principalmente quienes, con o sin huracanes devastadores, levantan postes o los trepan para que no falte la luz.

La fluctuación de la fuerza calificada es alarmante en el municipio de Morón. Faltan 14 linieros, seis inspectores y cuatro lectores cobradores. De los 37 jóvenes captados para solucionar el déficit, quedan dos, los demás se fueron tras enfrentar el curso de preparación y los rigores del trabajo. Tal situación indica que no habrá relevo para quienes se jubilen en los próximos cinco años, según el pronóstico informado en la asamblea.

Menos dramático es el panorama en el territorio de Majagua, pero su colectivo Distinguido Nacional, tampoco escapa al fenómeno. Orialys Cepeda, dirigente sindical, considera que “urge buscar una solución porque, por ejemplo, hace una semana cobramos el llamado mes 13, correspondiente a las utilidades, y mis afiliados me preguntaban cómo es posible que ellos ganen poco y en otros lugares, con menos peligros, devengan miles de pesos”.

Dijo además que “hoy los linieros reciben solo ocho centavos cada hora por atender interrupciones después de las 10:00 p.m.; no tienen agua fría ni la lata de refresco que antes se les daba; además, la situación de los recursos es crítica, pues no tenemos breakers para atender las quejas de los clientes...”.

Sin embargo, en la plenaria se reflexionó acerca de la no aprobación de un incremento salarial a los linieros, mientras que sí fueron beneficiados operadores de subestaciones y parques solares fotovoltaicos, quienes aunque también ocupan puestos claves, laboran con mejores condiciones de trabajo.

Si bien existe la posibilidad de que aumentar el ingreso según el aporte de cada uno, quedó claro que la mejora salarial no es la única forma de evitar la fluctuación laboral. “Tenemos que crear condiciones atractivas para los trabajadores, preocuparnos por la situación de su vivienda, de su salud y la de su familia...”, afirmó José Cabrera, secretario general del Sindicato Nacional de Trabajadores de Energía y Minas.