

## **Presentación de la entidad**

Creado: Lunes, 19 Noviembre 2018 11:42 - Última actualización: Lunes, 08 Julio 2019 10:34

Escrito por Provincial de la construcción

Visto: 213

---

### **Misión**

Detener el deterioro del fondo habitacional de la Provincia, potenciando los trabajos de Conservación, Rehabilitación y Construcción de Vivienda, así como otras obras de programas Constructivos con impacto Social, con costos competitivos, aprovechando al máximo las capacidades potenciales de las Unidades Productivas adscriptas; propiciando el desarrollo del proceso de innovación, con una adecuada capacitación y garantizando la atención al hombre como recurso máspreciado, para contribuir a elevar el nivel de vida de la población y obtener ingresos netos crecientes.

### **Visión**

Somos una Empresa que logra una mejora continua de la calidad, utiliza diferentes procesos que la conforman, capaz de satisfacer de modo oportuno las necesidades de conservación, rehabilitación y construcción del fondo habitacional y otras obras sociales de la provincia, con total prioridad al sector de la salud y la adecuación. Orientamos la formación y desarrollo de los Recursos Humanos, sobre la base de la educación ambiental, para controlar el impacto negativo de las actividades. La Empresa Provincial de Construcción se caracteriza éticamente por agrupar a un Capital Humano que ha sido seleccionado, no solo por su actividad productiva sino también por ser un colectivo de personas con sentido de pertenencia y defensores abiertos de la Revolución.

### **Objeto Social de la Empresa Provincial de Construcción**

Brindar servicios de construcción civil y montaje de nuevas obras, edificaciones e instalaciones, de demolición, desmontaje, remodelación, restauración, reconstrucción y rehabilitación de edificaciones, instalaciones y otros objetivos existentes, así como de reparación y mantenimiento constructivo.

**Nivel de Subordinación:** Consejo de Administración Provincial

### **Estructura Organizacional**

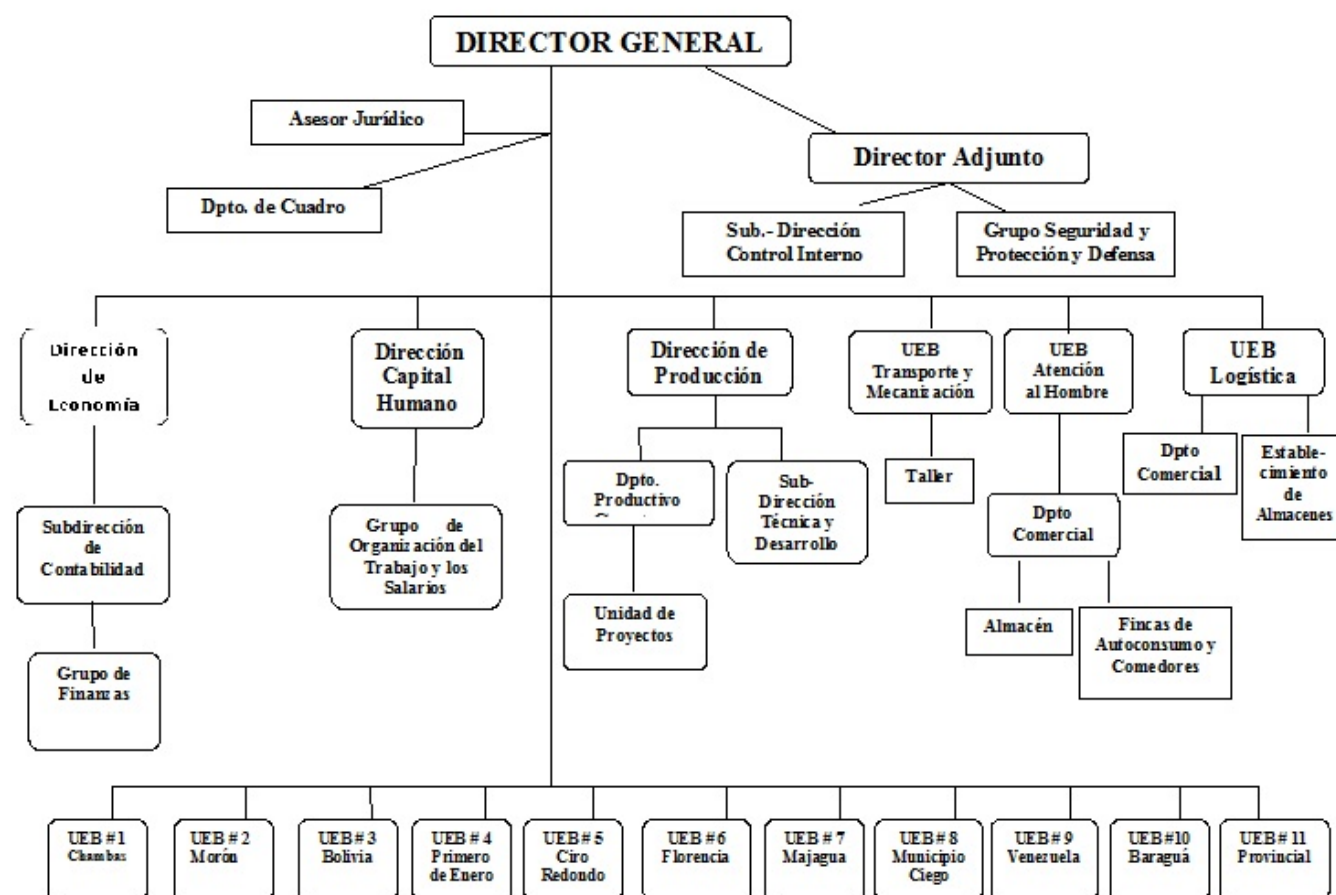
## Presentación de la entidad

Creado: Lunes, 19 Noviembre 2018 11:42 - Última actualización: Lunes, 08 Julio 2019 10:34

Escrito por Provincial de la construcción

Visto: 213

### EMPRESA PROVINCIAL DE CONSTRUCCIÓN DE CIEGO DE ÁVILA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA



## Objetivos de Trabajo para el año 2019

Objetivo No. 1 Perfeccionar el sistema de planificación, organización y control de la gestión empresarial, mediante la correcta aplicación del sistema de trabajo con los cuadros.

Lineamientos (1, 8, 10, 12.)

Este Objetivo se evaluará de Bien, Regular y de Mal.

El mismo se Evalúa de Regular, ya que a pesar de mantener un control riguroso en la contratación asegurando el funcionamiento del comité de contratación, aún existe fisuras en el proceso y calidad de la Contratación, y no se ha logrado asegurar como mínimo que el 90% de los cuadros promovidos procedan de la reserva.

Objetivo No. 2 Elevar los niveles de eficiencia económica mediante el cumplimiento de los planes de producción, haciendo uso eficiente de los recursos humanos, materiales y financieros, así como los niveles de eficiencia energética. Lineamientos

## Presentación de la entidad

Creado: Lunes, 19 Noviembre 2018 11:42 - Última actualización: Lunes, 08 Julio 2019 10:34

Escrito por Provincial de la construcción

Visto: 213

---

(1,5,7,10,12,15,233,253,287,292,295).

Este Objetivo se evaluará de Bien, Regular hasta el 80% y de Mal por debajo del 80%.

El mismo se Evalúa de Regular a partir del cumplimiento del plan del mes de octubre que se comportó a un 101%, y el Real acumulado hasta la fecha al 90%, cuestión esta que han incidido el incumplimiento la falta de recursos materiales fundamentales que generan altos niveles de producción, lo que ha dado lugar a la afectación de un grupo de actividades tales como la rehabilitación de Edificios integrales, fugas Hidro sanitaria, impermeables de edificios, pintura de los mismos así como las cuarterías.

A pesar de todas estas Limitaciones nuestra Empresa ha trabajado con niveles de eficiencia, logrando un 101% del cumplimiento de las ventas, 106% de cumplimiento de la utilidad del periodo considerado hasta el mes de Septiembre, un 102% de cumplimiento del valor agregado bruto (VAB), lo que esto ha posibilitado cumplir con los indicadores directivos y límites del plan.

Objetivo No. 3 Continuar mejorando el control interno con la correcta implementación de la resolución 60, garantizando resolver las deficiencias detectadas en auditorías anteriores y que conlleven a una calificación satisfactoria. Lineamientos (1, 8, 10, 12.)

Este Objetivo se evaluará de Bien siempre que se cumpla con el criterio de medida en el tiempo planificado.

El mismo lo evaluamos de Bien, a pesar de que no siempre en todos los casos se cumple el plan de medidas derivado de las deficiencias detectadas en las fechas establecidas.

Objetivo No. 4 Perfeccionar el sistema de capital humano garantizando niveles superiores de eficiencia en los indicadores de trabajo y salario. Lineamientos (20, 23, 41, 169, 288, 291, 01, 04, 43.)

Este Objetivo se evaluará de Bien siempre que se cumpla con el criterio de medida.

El mismo lo evaluamos de Bien, ya que no se deterioran los indicadores de trabajo y salario a partir de los resultados, y la implementación de medidas organizativas que han garantizado incrementar la productividad del trabajo, logrando la aplicación del pago por resultado al 100% de los trabajadores.